

## Závěrečná tisková zpráva

TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s. realizovalo v období od **1. 6. 2012** do **30. 5. 2014** projekt s názvem „**Práce jako příležitost pro osoby se zrakovým postižením**“, registrační číslo: CZ.1.04/3.3.05/75.00278. Tento projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Motivací k realizaci projektu byla možnost řešení obtíží, se kterými se cílová skupina zrakově postižených potýká na trhu práce, a to především formou komplexní podpory a dále vytvářením konkrétních příležitostí k jejich zaměstnání. Nově vytvořená pracovní místa pro uživatele projektu byla podpořena formou mzdových příspěvků pro zaměstnavatele.

V rámci projektu bylo zapojeno celkem 32 osob s těžkým zrakovým postižením. Uživatelé projektu OP LZZ měli možnost využít nabídku účasti na aktivizačních seminářích, na jejichž realizaci se podíleli zástupci cílové skupiny za řad zrakově postižených. V průběhu projektu byly realizovány 2 aktivizační semináře. Cílem těchto seminářů bylo aktivizovat cílovou skupinu k sebezapojení do procesu hledání zaměstnání. Účastníci byli seznámeni s přínosy aktivního přístupu k hledání zaměstnání, dobrými zkušenostmi z předchozího projektu. Součástí seminářů též bylo setkání se zaměstnavatelem Spektra, který přislíbil vytvoření pracovních míst pro účastníky projektu.

Účastníci dále mohli využít aktivity Diagnostika vhodného povolání, která se sestávala ze dvou částí: Diagnostiky vlastních schopností a dovedností a Diagnostiky připravenosti na výkon povolání. Práce s uživatelem probíhala individuální formou, počet sezení byl stanoven dle individuálních potřeb každého účastníka. Výstupem diagnostiky byly individuální plány hledání zaměstnání jednotlivých absolventů aktivity.

V rámci vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech proběhly 3 kurzy, dva z nich (Kurz komunikace při jednání na trhu práce a Kurz timemanagementu) pobytovou formou. Tyto kurzy proběhly pod záštitou firmy Claritas, o.p.s. Dalším realizovaným kurzem byl Individuální kurz práce na PC. Pod vedením instruktora si absolventi kurzu mohli docvičit dovednosti při práci na PC se speciálními softwary např. scanování, práce s digitálními dokumenty, orientace ve webovém prostředí atd. Absolvování individuálního kurzu práce na PC navíc bylo vstupním předpokladem pro kvalifikační kurz pro operátory audiopřepisu.

Aktivita Kvalifikační program pro operátory audiopřepisu probíhala ve dvou bězích, první běh v lednu 2013, druhý běh přelom květen a červen 2013. Kurz byl zaměřen především na zácvik s novým programem Dictate, práci s audiozáznamem a též na gramatickou stránku přepisu. Úspěšní absolventi kurzu získali možnost zaměstnání u zaměstnavatele Spektr, v.d.n.

Uživatelé projektu, dle potřeby využívali aktivitu Pracovní konzultace a asistence. V rámci aktivity rozlišujeme několik forem podpory:

- Poradenství k pracovnímu uplatnění – pomoc při výběru pracovních míst, při sepsání CV a MD, podpora při jednání se zaměstnavateli atd.
- Asistence před nástupem do zaměstnání – při vyhledávání zaměstnání, při pochůzkách po úřadech, cestách na přijímací pohovory atd.
- Asistence po nástupu do zaměstnání – při cestách do práce, nácviku pracovních postupů, při orientaci na pracovišti nebo komunikaci s kolektivem. Tuto formu podpory využilo celkem 8 uživatelů projektu.
- Podpora formou příspěvků na mzdové náklady pro zaměstnavatele ve výši 4850 Kč měsíčně na 0,5 úvazku po dobu max. 6-ti měsíců.

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A  
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt OP LZZ také zahrnoval aktivitu Job club, která nabízela individuální i skupinovou podporu instruktora. Populární byly zejména skupinové semináře, které nabízely atraktivní možnosti setkání s příklady profesně úspěšných lidí se zrakovým handicapem nebo setkání se zaměstnavateli a zástupci ÚP.

Během projektu se podařilo zaměstnat celkem 22 uživatelů. Z toho 13 uživatelů se mzdovou podporou, 9 uživatelů bez mzdové podpory na pozice např. operátor audiopřepisu, masér, administrativní pracovnice, pomocný kuchař, asistent výcviku vodících psů, výpomoc v jídelně, uklízečka, prodavačka, zpracování statistických údajů, pracovní ostrahy, rukodělná výroba v chráněné dílně, košíkář. Klienty projektu byly osoby se zrakovým postižením, které mají trvalé bydliště na území Královéhradeckého kraje. Věkové rozpětí zájemců o vstup do projektu byl od 18 do 65 let. Všechny nabízené aktivity byly pro klienty bezplatné a všem zájemcům byla nabízena bezplatná asistence.

V Hradci Králové dne 30. 5. 2014

Mgr. Lucie Jurniklová  
manažerka projektu

**TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s.**

Okružní 1135/15

500 03 Hradec Králové

[www.tyflocentrum-hk.cz](http://www.tyflocentrum-hk.cz)

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A  
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**