

**TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s.**  
**Okružní 1135/15**  
**Hradec Králové**

V Hradci Králové 25. 6. 2012

## **TISKOVÁ ZPRÁVA**

### **Zahájení realizace projektu OP LZZ**

TyfloCentrum Hradec Králové o.p.s. zahájilo dne 1. 6. 2012 realizaci projektu „Práce jako příležitost pro osoby se zrakovým postižením“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/75.00278. Doba, po kterou bude projekt realizován, je dvouletá v rozmezí od 1. 6. 2012 do 31. 5. 2014. Tento projekt svým obsahem a zaměřením navazuje na předchozí projekt s názvem „Komplexní program podpory zaměstnávání osob se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji“, který probíhal minulé dva roky a byl úspěšně dokončen v daném termínu a to ke konci ledna 2012.

Hlavním důvodem realizace dalšího projektu je i přes veškeré snahy i nadále vysoká nezaměstnanost v cílové skupině. Ostatními důvody, které vedou k zahájení realizace projektu je skutečnost, že osoby se zrakovým postižením se potýkají s problémy zvolit si správné povolání, často mají nízkou kvalifikaci, snížené dovednosti v oblasti práce na PC a v neposlední řadě pociťují nedostačující podporu při hledání a po nástupu do zaměstnání.

Jako další z důvodů můžeme uvést ověřený fakt z minulých projektů, že bez komplexní podpory při hledání zaměstnání a po nástupu do zaměstnání si cílová skupina hledá práci jen s velkými obtížemi a udrží si jí jen výjimečně.

K realizaci dalšího projektu přispěla i ochota zaměstnavatelů vytvářet nová pracovní místa pro cílovou skupinu.

Bez realizace projektu budou osoby se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji odkázány samy na sebe a budou se i nadále potýkat s překážkami na trhu práce s minimální úspěšností.

Projekt vychází z metodik vytvořených v předchozím projektu a zavádí nové postupy na základě zpětných vazeb a zkušeností cílové skupiny. Jak již název projektu napovídá, cílovou skupinou jsou osoby se zrakovým postižením v produktivním věku, které mají zájem o umístění na otevřený trh práce.

Hlavním cílem projektu je především zvýšit šance osob se zrakovým postižením na integraci na trh práce a to formou komplexní podpory a vytvořením konkrétních pracovních příležitostí. Ostatními stejně důležitými cíly je aktivovat cílovou skupinu k samostatnému hledání zaměstnání a k tomu jim připravit vhodné podmínky, naučit je vhodným postupům při hledání práce a poskytnout jim zázemí pro trénink a naučených dovedností. K tomu slouží realizace 7 klíčových aktivit.

Níže je možné se s nimi seznámit podrobněji:

#### **1. Aktivizační seminář**

Cílem aktivity je sebezapojení cílové skupiny do procesu hledání zaměstnání. Aktivita bude navíc realizována aktivizačními pracovníky z řad cílové skupiny, kteří již podobný projekt úspěšně absolvovali.

Aktivizační semináře budou probíhat ve 2 bězích, každý po 2 dnech. Zde se účastníci budou moci seznámit s přínosy aktivního přístupu k hledání zaměstnání. S aktivizačními pracovníky budou moci diskutovat o přínosu jednotlivých typů podpory a ptát se na jejich zkušenosti.

#### **2. Diagnostika vhodného povolání**

Jedná se v podstatě o pracovní diagnostiku, která využívá osvědčenou metodiku z minulých projektů. Jde o hledání vhodného povolání a to formou zjišťování schopností, dovedností a

vlastností účastníka v konfrontaci s jeho představami o budoucím pracovním místě. Dále testů zaměřených na zjištění předpokladů pro výkon povolání. Testy se zjišťují kompetence spojené s prací. Výstupem bude určení vhodného povolání pro jejího absolventa, vytvoření individuálního plánu hledání zaměstnání, který určí, jak a kdy bude účastník hledat zaměstnání a také jeho míru zapojení do dalších aktivit projektu.

### **3. Kurzy měkkých dovedností**

V rámci této aktivity budou zrealizovány vzdělávací kurzy, díky kterým si cílová skupina bude moci zvýšit své sociální dovednosti. Jedná se o kurzy: Kurz komunikace při jednání na trhu práce a Kurz time managementu. Dále budeme realizovat individuální výuku práce s PC upraveným pro osoby se zrakovým postižením, pod vedením specializovaného lektora. Cílem je, aby absolvent kurzu mohl PC používat nejen v běžném životě, ale i v rámci pracovního uplatnění.

### **4. Kvalifikační program pro operátory audiopřepisů**

Toto je stěžejní aktivita projektu, díky níž si bude moci cílová skupina zvýšit kvalifikaci. Podmínkou k účasti na této aktivitě je základní uživatelská dovednost při práci PC a psaní všemi deseti. V této aktivitě proběhne: Úprava odečítacího SW pro osoby se ZP a Kvalifikační kurz pro operátory audiopřepisů.

### **5. Pracovní konzultace a asistence**

Cílem této aktivity je reagovat na problémy, se kterými se potýká cílová skupina na trhu práce. Proto v rámci aktivity budou účastníkům projektu k dispozici: 1) Odborné konzultace pracovního konzultanta, 2) Asistence při vyhledávání zaměstnání, při pochůzkách po úřadech a lékárnách a další, 3) Asistence po nástupu do zaměstnání a 4) Podpora formou příspěvků na mzdové náklady a příspěvku na zapracování na místě výkonu práce.

### **6. Job klub**

Tato aktivita poskytne účastníkům projektu zázemí, ve kterém si budou moci nejen zálohovat všechny data, ke kterým během projektu přijdou, ale získávat konzultace k dalším postupům na trhu práce, a i procvičovat si své nově nabyté schopnosti a dovednosti. V rámci této aktivity budou nabízeny tyto služby: poradenství instruktora job klubu, pravidelné krátké semináře, internetové diskusní fórum a I-burza práce.

### **7. Řízení projektu**

Tato aktivita bude realizována pracovníky projektu a také externími dodavateli. V této aktivitě jde především o to, aby byl zajištěn řádný a bezproblémový chod po celou dobu realizace projektu.

Radka Růckerová  
administrativní pracovník pro projekt OP LZZ

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST  
A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**